

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA RUMAH SAKIT PANTI RAPIH YOGYAKARTA  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Daniel Lestanto Adiprasetyo  
Universitas Sanata Dharma  
2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: (1) ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta, (2) ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta, (3) ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta, dan (4) kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 76 responden. Teknik analisis data menggunakan Analisis Jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih. (2) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih. (3) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih. (4) Kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Panti Rapih.

**Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
WITH WORK SATISFACTION AS A VARIABLE OF MEDIATION**

**A Case Study at Panti Rapih Hospital, Yogyakarta**

Daniel Lestanto Adiprasetyo  
Sanata Dharma University  
2020

This study aims to determine (1) whether compensation influences employee job satisfaction, (2) whether job satisfaction influences employee performance (3) whether compensation influences employee performance and (4) whether job satisfaction mediates the influence of compensation on employee performance. The study was conducted at Panti Rapih Hospital, Yogyakarta. The sampling technique used was purposive sampling. Data were obtained by distributing a questionnaire to 76 respondents. The data analysis techniques used was path analysis. The result of the study showed that: (1) compensation influences job satisfaction, (2) job satisfaction influences employee performance, (3) compensation does not influence employee performance, (4) job satisfaction mediates the influence of compensation on employee performance.

**Keywords: Compensation, Job Satisfaction and Employee Performance**